



گورنر KATHY HOCHUL

فوری ریلیز کے لیے: 2023/14/2

گورنر HOCHUL کی جانب سے ملک میں پہلی بار ریاست نیو یارک کے ملازمین کو والدین بننے پر مکمل بامعاوضہ چھٹی کی پیشکش کرنے کی پہلی کاری کا آغاز

ریاست نیو یارک کے 10,000 سے زائد غیر نمائندگی شدہ ملازمین والدین بننے پر 12 ہفتوں کی مکمل بامعاوضہ چھٹی حاصل کرنے کے اہل ہیں

گورنر کا پالیسی بیان [یہاں](#) دستیاب ہے۔

گورنر Kathy Hochul نے آج ریاست نیو یارک کے ملازمین کے لیے بچے کی پیدائش پر پوری تنخواہ اور مراعات کے ساتھ چھٹی دینے کی تجویز کا اعلان کر دیا جو کہ ملک میں پہلی بار ہوا ہے۔ گورنر نے پالیسی بیان میں اعلان کیا کہ 10,000 سے زائد غیر نمائندگی شدہ ریاستی ملازمین نوزائیدہ، پرورش پانے والے، یا گود لیے ہوئے بچے کے ساتھ رشتے کو مضبوط کرنے کے لیے 12 ہفتوں کی مکمل تنخواہ کے ساتھ چھٹی حاصل کرنے کے اہل ہوں گے۔ ملازمین کی اکثریت آج سے چھٹی لے سکے گی۔

گورنر Hochul نے کہا، "نیو یارک کے مخلص مکین جو ہماری ریاست کو متحرک رکھتے ہیں، انہیں تنخواہ اور اپنے بچے کی دیکھ بھال میں سے کسی ایک کا انتخاب کرنے پر مجبور نہیں کیا جانا چاہیے، اور یہ پالیسی کام کرنے والے خاندانوں کی مدد کے لیے ریاست نیو یارک کو ایک نمونے کے طور پر پیش کرے گی۔ میری انتظامیہ ہمارے سرکاری ملازمین کو وہ مدد فراہم کرنے کے لیے پُر عزم ہے جس کی انہیں ضرورت ہے کیونکہ یہ ناصرف ان کے خاندانوں کے لیے اچھا ہے، بلکہ یہ اچھی پالیسی ہے۔"

دوران حمل اور نوزائیدہ بچوں کی صحت اور خاندانی معاشی تحفظ اور افرادی قوت کو برقرار رکھنے کے لئے مکمل تنخواہ کے ساتھ دی گئی والدینیت چھٹی کے مثبت دستاویزی ثبوت موجود ہونے کے باوجود، امریکہ دنیا کا واحد ترقی یافتہ ملک ہے جس میں تنخواہ کے ساتھ والدینیت چھٹی کی کوئی قومی پالیسی موجود نہیں ہے۔ وہ افراد جو نئے نئے والدین بنے ہیں اور نگہداشت کرنے والے افراد آجر کے اسپانسر کردہ فوائد کے علاوہ چھٹی کی مختلف وفاقی، ریاستی، اور مقامی پالیسیوں کے متفرق لائحہ عمل پر انحصار کرتے ہیں۔

گورنر Hochul نے سب سے پہلے اس اقدام کا [اعلان](#) اپنے سنہ 2023 کے سالانہ ریاستی خطاب کے جزو کے طور پر کیا تھا۔ آفس آف ایمپلائز ریلیشنز (Office of Employee Relations, OER) اور ڈیپارٹمنٹ آف سول سروس نے اس پروگرام کو قائم کرنے اور اسے غیر نمائندہ ریاستی ملازمین کے لیے دستیاب کرنے کے لیے کام کیا ہے۔ آج جاری کردہ پالیسی کے تحت، تمام غیر نمائندہ ایگزیکٹو برانچ کے ملازمین جو کل وقتی کام کرتے ہیں یا جو کم از کم 50 فیصد جز وقتی کام کرتے ہیں اس فائدے کے اہل ہیں، اہلیت ان کی ملازمت کے پہلے دن سے شروع ہوتی ہے۔ OER ریاستی یونینوں کو اجتماعی سودا بازی کے ذریعے اپنے ملازمین کو یہ فائدہ پہنچانے کے عمل میں شامل کرنا جاری رکھے گا۔

آفس آف ایمپلائز ریلیشنز کے ڈائریکٹر Michael Volforte نے کہا، "والدینیت کی تنخواہ کے ساتھ چھٹی سے کام کرنے والے گھرانوں پر نمایاں فرق پڑے گا جس میں والدین کو مدد ملے گی کہ وہ اپنی تنخواہ کے چیک سے

محرومی کے خوف کے بغیر اپنے بچوں کی دیکھ بھال کریں۔ میں گورنر Hochul کی قیادت میں اپنے یونین رفقاء کے ساتھ مل کر کام کرنے کا منتظر ہوں تاکہ ریاست نیویارک کی افرادی قوت کو پوری تنخواہ کے ساتھ والدینیت کی چھٹی مل سکے۔"

نیو یارک سٹیٹ سول سروس کے کمشنر **Timothy R. Hogues** نے کہا، "ریاست نیو یارک کی افرادی قوت کو والدین بننے پر تنخواہ کے ساتھ چھٹی کی پیشکش کرنے سے ہمارے محنتی سرکاری ملازمین کو اپنے بچوں کو ضروریاتِ زندگی کی فراہمی اور مضبوط خاندانی رشتوں کو فروغ دینے میں واقعی مدد ملے گی۔ یہ ان بہت سے اقدامات میں سے ایک ہے جو گورنر Hochul ریاست نیو یارک کی مخلص عوامی افرادی قوت کو تقویت دینے اور ان کی مدد کرنے کے لیے کر رہی ہیں، اور محکمہ سول سروس گورنر کے نصب العین کو آگے بڑھانے پر خوش ہے۔"

بچے کی پیدائش اور خاندانی وجوہات کی بناء پر چھٹیوں کی مراعات کے معاملات پر نیو یارک ایک عرصے سے قیادت کر رہا ہے، جب 2016 میں پوری ریاست پر خاندانی وجوہات کی بناء پر بامعاوضہ چھٹی (PFL) کا قانون نافذ کیا گیا تھا۔ 2021 میں، گورنر Hochul نے **قانون** پر دستخط کیے جس میں کسی سخت بیمار بہن بھائی کی تیمارداری کو شامل کرنے کے لیے قانون کو وسعت دی گئی تھی۔

###

اضافی خبر یہاں ملاحظہ کی جا سکتی ہے www.governor.ny.gov
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹو چیمبر | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418